



beraten
beraten

begleiten
begleiten

bewegen
bewegen

Prozessbegleitung, die sich rechnet.

 **DOMSCHEIT**
beraten. begleiten. bewegen.

Domscheit - ein starker Partner!

Herzlich Willkommen bei DOMSCHEIT beraten, begleiten, bewegen. Wir sind eine Beratungsfirma, die Unternehmen prozessorientiert im Seminar-, Trainings- und Workshop-Bereich begleitet.

Schwerpunkte bilden die Themen Personal- und Organisationsentwicklung, firmenspezifische Trainings und Coachings, Eignungsdiagnostik, Total Quality Management/KVP und nicht zuletzt haben wir uns auf den Bereich Bildungscontrolling spezialisiert.

Zu unseren Kunden zählen sowohl nationale und internationale Großunternehmen als auch mittelständische Betriebe mit denen wir standortsichernde Strategien erarbeiten.

Mit folgenden Ansätzen sind wir seit 1991 erfolgreich in der Weiterbildungslandschaft tätig:

- **Wir stärken unsere Kunden auf der Basis der Unternehmenswerte und Ziele.**
- **Wir analysieren die gegenwärtige Unternehmenskultur und entwickeln gemeinsam eine Vision, ein Leitbild und Strategien.**
- **Wir trainieren praxisbezogen in dem Umfeld der TeilnehmerInnen.**
- **Wir arbeiten bei kognitiven Lernzielen mit suggestopädischen, gehirngerechten Methoden.**
- **Wir beweisen die erfolgreiche Arbeit stets durch konkretes nachhaltiges Bildungscontrolling.**
- **Wir arbeiten transparent und bieten kostenfreie und unverbindliche Hospitationstermine als auch Benchmarkings mit unseren Kunden an.**

Meilensteine im Unternehmen

- 1991** Gründung „Domscheit Ihr Trainingspartner“
- 1993** Auswahl und Auszeichnung für die Etablierung des Konzeptes „Ausbildung der Ausbilder – suggestopädisch“ in den Industrie- und Handelskammern (DIHT)
- 1994** Auswahl für „International Continous Improvement Facilitator“, Bereich Automotive in Michigan
- 1995** Auswahl und Auszeichnung für das deutschlandweite Projekt des Deutschen Industrie- und Handelstages (DIHT): Qualifizierung der IHK Dozenten: „Lehren und Lernen in der beruflichen Weiterbildung.“
- 1996** Umfirmierung „Domscheit Beratung Organisationsentwicklung“ und Umzug in die eigenen Büro- und Seminarräume in Hemer/Iserlohn
- 1998** Internationales Projekt „Management Development Automotive“ in Plymouth
- 2000** Nominierung Deutscher Trainings-Preis 2000
- 2001** Internationales Trainingsprojekt „Continous Improvement Process South Europe“ für JIT-Business
- 2002** Eröffnung des Büros und der Seminarräume in Stuttgart
- 2004** Gewinn des Internationalen Deutschen Trainings-Preises in Bronze, Kategorie: Kunden- u. Mitarbeiterorientierung
- 2005** „International Purchasing Project Europe“ für Systemlieferanten
- 2005** Umfirmierung „Domscheit beraten, begleiten, bewegen.“
- 2006** Gewinn des Internationalen Deutschen Trainings-Preises in Bronze, Kategorie: Management und Führung

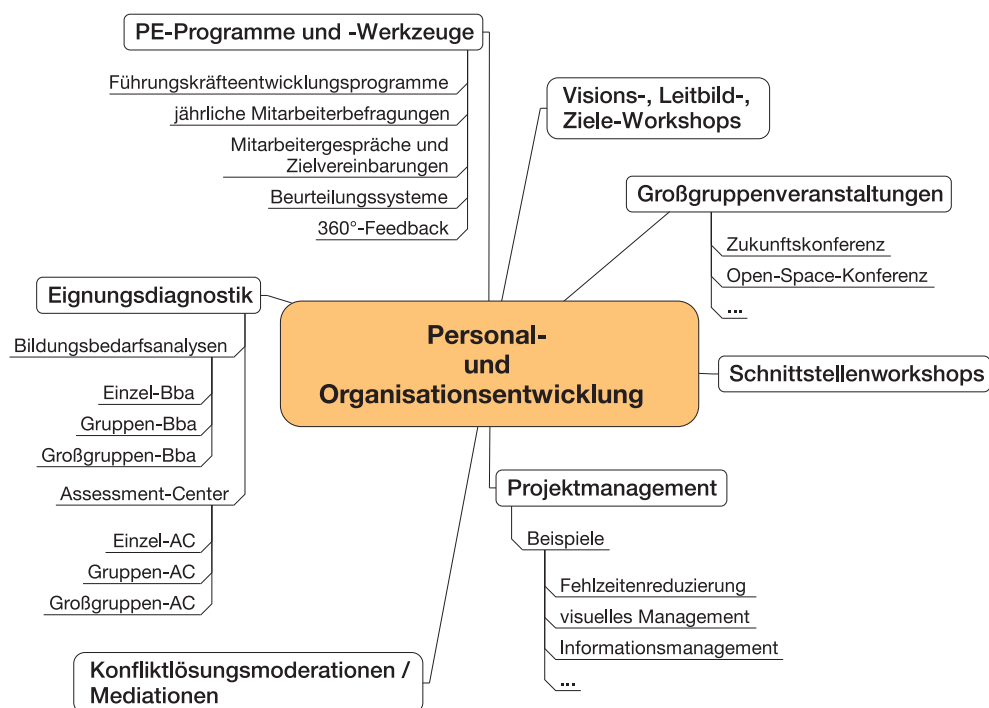


Personal- und Organisationsentwicklung

Strategische Personalentwicklung sowie die Einführung von Projektmanagement mit messbaren Zielvorgaben bilden unsere Kernkompetenz.

Wir analysieren und definieren mit z. B. narrativen Interviews und Fragebogenaktionen gemeinsam mit dem Kunden den konkreten Handlungsbedarf. Die Betroffenen zu beteiligen, muss die Basis für Veränderungsmanagement sein. Unser Fokus richtet sich dabei ganzheitlich auf die gesamte Organisation, um sicher zu stellen, dass die gesamte Unternehmenskultur einen Wandel erlebt mit ggf. neuer Organisationsstruktur.

Mit folgenden Methoden und Ansätzen sind wir durch langjährige Erfahrung sehr erfolgreich:

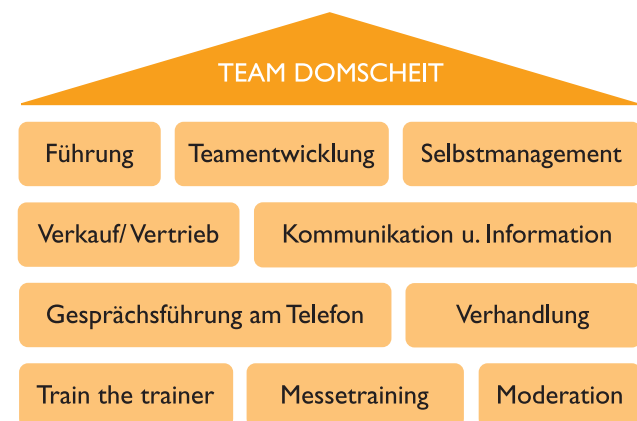


Firmenspezifische Trainings und Coachings

Selbstverständlich lässt sich ein Verkaufstraining für NOKIA mobile nicht mit einem Vertriebstraining für einen Just in time Systemlieferanten von Opel und Mercedes vergleichen und Führungstrainings für Vorarbeiter in der Produktion müssen anders konzipiert und durchgeführt werden als z. B. Führungstrainings für die Zürich Versicherung.

Die TrainerInnen im Team Domscheit sind in der Lage, durch die eigene praktische Erfahrung in Handel und Industrie jeweils die "Sprache der TeilnehmerInnen" zu treffen. Je nach Konzeption unterstützen Einzel- und Teamcoachings den Prozess.

Beispielsweise folgende Themen haben unsere Experten auf den jeweiligen Prozess spezifiziert:



Eignungsdiagnostik

Wir entwickeln gemeinsam mit unseren Kunden auf der Basis der Anforderungsprofile konkrete Potentialanalysen. Je nach Zielsetzung können es Einzelanalysen als auch Gruppenanalysen sein. Es ist sichergestellt, dass wir Übungen konzipieren, die der Unternehmensstrategie angepasst sind und den Teilnehmern Spaß machen.

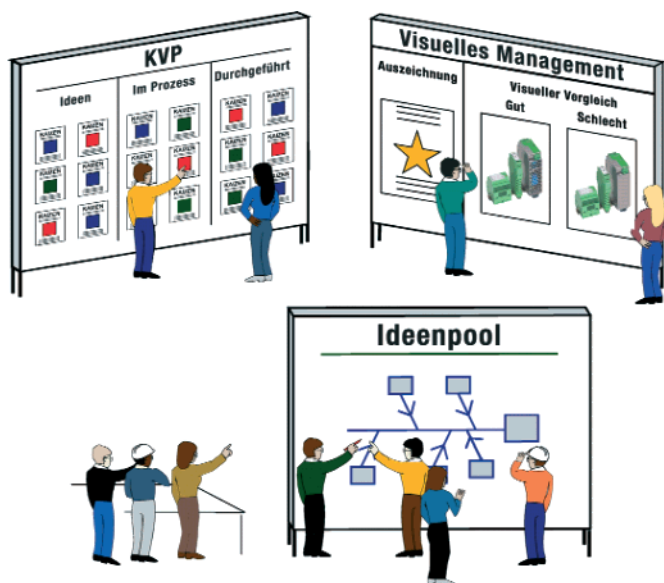
Wie passen Eignungsdiagnostik und Spaß zusammen? Wir haben ein Konzept entwickelt für eine gelungene Balance, insbesondere der Gewinn des Internationalen Deutschen Trainingspreises im Jahr 2004 in Bronze bestätigte uns den Erfolg dieser Vorgehensweise.



KVP - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Der Erfolg der Prozessbegleitung wird insbesondere am Ort der Wertschöpfung wie in der Produktion bzw. Logistik schnell messbar. Unsere Spezialisten führen konkrete Instrumente zu folgenden Themenstellungen ein:

- Lagerstrukturorganisation
- Aufbau und Einführung von Buchungssystemen
- Inventuren und Bestands-Prüfungen
- Einführung von KANBAN
- Optimierung aller logistischen Abläufe
- KVP in Produktion / Logistik / Office
- Auditierung / Zertifizierung
- Produktions-Layout-Planungen
- Logistik-Layout-Planungen
- Kontinuierliches Kostenmanagement
- Supplier Quality Management
- Projektmanagement



Bildungscontrolling

Prozessbegleitung, die sowohl den Mitarbeitern nutzt und gleichzeitig viel Geld für das Unternehmen einspart, ist unser Anspruch, mit dem wir seit vielen Jahren in der Weiterbildungslandschaft erfolgreich sind. Wir belegen den Erfolg unserer Arbeit dabei stets durch konkretes nachhaltiges Bildungscontrolling.

Das qualitative Bildungscontrolling führen wir ca. sechs Wochen nach der jeweiligen Maßnahme durch, z. B. mit strukturierten Interviews oder den Einsatz von Fragebögen. Im weiteren Verlauf der Projekte werden regelmäßige Transfercontrollings durchgeführt.

Das quantitative Bildungscontrolling ist eines der spannendsten Themen der Betriebspsychologie, da in dieser Systematik die Maßnahme mit einem konkreten Return on Investment verglichen wird. Die Parameter wie Fehlerquote, Fehlzeitenquote, Reklamationsquote, Fluktuationsquote etc. müssen vor der Maßnahme konkret definiert und dann im Rahmen eines definierten Evaluationszeitrahmens untersucht werden.

Honoriert wird unsere Vorgehensweise durch die positiven Rückmeldungen unserer Kunden und schließlich durch die Nominierung zum Internationalen Deutschen Trainingspreis im Jahre 2000, den Gewinn in Bronze im Jahr 2004 in der Kategorie Kunden- und Mitarbeiterorientierung und den erneuten Gewinn im Jahr 2006, Kategorie Management und Führung.

Einsparungen im Unternehmen



Unser Team

Kompetent. Engagiert. Erfahren.

Alle TrainerInnen und BeraterInnen verfügen über praktische Erfahrung in ihren Kernkompetenzen.

Jeder Führungstrainer hat selbstverständlich mehrere Jahre eigene Führungserfahrung, jeder Verkaufstrainer hat im Außendienst o. ä. erfolgreich seine Vertriebsansätze erlebt.

Die beraterischen Kompetenzen sind durch akademische Abschlüsse wie Betriebspädagogik, Diplom-Psychologie, Betriebswirtschaft und Zusatzausbildungen z. B. in Systemischer Organisationsberatung erweitert. Kontinuierliche Trainer- und Berater-Supervisionen sind für uns selbstverständlich.

So können wir stets einen hohen und praxisorientierten Standard bieten und eine optimale Zusammenstellung des Trainerteams je nach Zielstellung, Thematik und Unternehmen gewährleisten.

In internationalen Projekten arbeiten wir zusätzlich mit erfahrenen Trainern aus den jeweiligen Ländern zusammen, bisherige Projekte sind in den USA, England, Frankreich und Italien durchgeführt worden.



Im Beil 12 · 58675 Hemer
Fon 023 72/66 08 37 · Fax 023 72/66 08 38
info@domscheit.biz · www.domscheit.biz

